

YOUR STRATEGEEKS

# Business Booster Handout

VOOR IEDEREEN DIE ÉCHT VOORUIT WIL



# Inhoud

Introductie

---

Inclusion

---

Dynamic

---

Alignment

---

Leadership

---



“

Strategy needs to  
be everyone's  
business.

”

# Introductie

Dit is voor iedereen die graag wil dat de huidige business en/of marketingstrategie gaat werken. En er voor zorgt dat er draagvlak wordt gecreëerd bij de team members, zodat iedereen enthousiast wordt van hetgeen dat jij met jouw organisatie wil bereiken.

Je wordt meegenomen in de IDEAL – methode.

Inclusion  
Dynamic  
Engagement  
Alignment  
Leadership

Dit is de nieuwe manier om een strategie te implementeren.

Doorloop de stappen op chronologische volgorde, maak de opdrachten en durf vooral kritisch naar jezelf en jouw organisatie te kijken. Alleen zo stippel je opnieuw de route uit en behaal je (wederom) succes.

Veel plezier!

/Karlijn Raijmakers



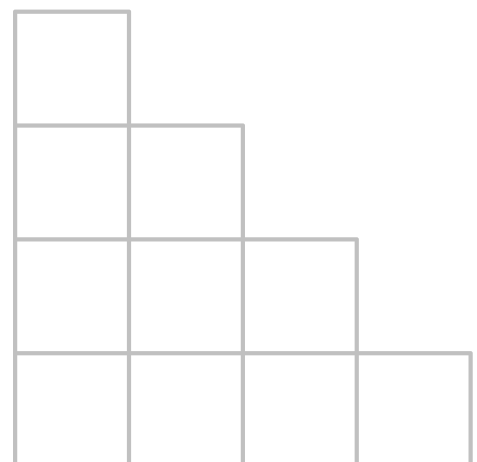
# Inclusion

1. Inclusion: stop met het verstoppen van de strategie.

Breng iedereen van de organisatie bij elkaar en ga aan de slag met de strategie. Want iedereen weet iets anders over de organisatie. Door mensen samen te brengen krijg je informatie die je anders misschien niet zou krijgen.

Opdracht: omcirkel wat van toepassing is.

Iedereen van het team heeft de huidige strategie gelezen.	JA	NEE
Iedereen voelt zich onderdeel van de strategie.	JA	NEE
Vanuit verschillende hoeken van de organisatie is de strategie samengesteld.	JA	NEE



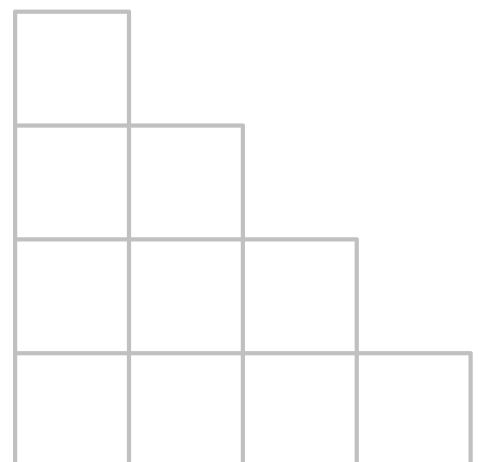
# Dynamic

## 2. Dynamic: stop met het maken van een te groot plan.

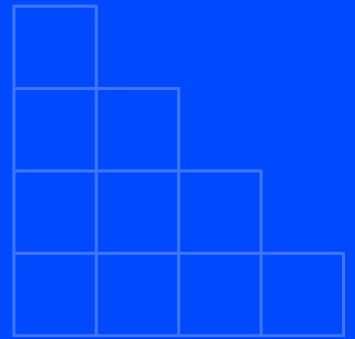
Een strategie wèl laten werken is gemakkelijker dan je denkt. Deel waar je tegenaan loopt en nodig iedereen uit die bij het proces hoort om hun ideeën te delen. Als je denkt dat je doelen niet mag veranderen en dat je snel moet behalen, gaat het niet lukken. Blijf onthouden dat een strategie dynamisch is en je deze dus mag wijzigen. Maak het jezelf daarnaast ook makkelijk door de beste ideeën als eerste uit te voeren en snel te starten.

Opdracht: omcirkel wat van toepassing is.

Durf je te analyseren.	JA	NEE
De huidige strategie is klaar om te veranderen.	JA	NEE
Er wordt waarde gehecht aan de flexibiliteit binnen de cultuur van de organisatie.	JA	NEE



“  
When the vision is  
clear, the  
strategy is easy.”



# Engagement

## 3. Engagement: Stop met mensen wegduwen van je visie.

Betrek iedereen bij de strategie. Als je dat doet, gebeurt er iets magisch. Je team gaat vechten voor de strategie want zij hebben eraan meegewerkt. Het is van hen. Je zal zien dat de betrokkenheid enorm zal groeien en dat resulteert in groei en resultaat.

Opdracht: omcirkel wat van toepassing is.

Iedereen werkt met de strategie in gedachten.	JA	NEE
Het team weet hoe ze de strategie kunnen beïnvloeden.	JA	NEE
Het is voor iedereen duidelijk dat ownership belangrijk is om ieder doel of project te behalen.	JA	NEE

# Alignment

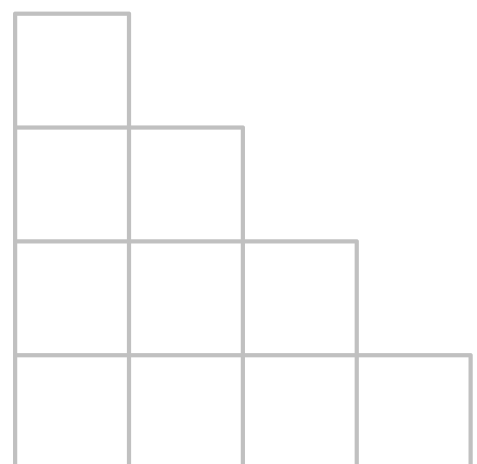
## 4. Alignment: Stop met het team steeds hetzelfde werk te laten doen.

---

Door iedereen bij de strategie te betrekken, vergroot je het ownership en loopt het proces in betere lijnen. Want wat je niet wil, is dat het team dubbel werkt doet, of continu hetzelfde werk doet zonder resultaat. Als alignment staat als een huis, wordt het voor iedereen makkelijker om aan een dynamische strategie te werken en is men bereid om ervoor te gaan.

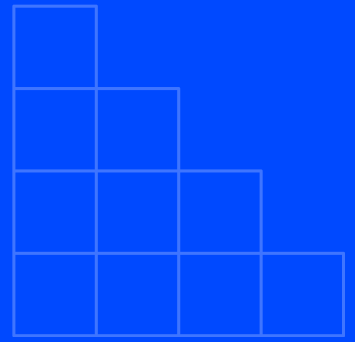
Opdracht: omcirkel wat van toepassing is.

Iedereen binnen een team weet wie waar mee bezig is.	JA	NEE
Binnen het team wordt vaak dubbel werk gedaan.	JA	NEE
De samenwerking tussen afdelingen is effectief.	JA	NEE





“  
Enable your team  
to take ownership.  
”



# Leadership

5. Leadership: Stop met medewerkers blokkeren die willen groeien.

---

Maak van iedereen een leider. Als mensen in lijn liggen met de strategie, zijn ze betrokken en dan is de stap naar leiderschap klein. Laat daarom de leiders op natuurlijke wijze naar voren komen.

Natuurlijk, niet iedereen is een leider. Maar iemand kan ook al leider zijn van zijn of haar eigen taak binnen het grotere geheel. Geef mensen dat gevoel en je zal samen successen behalen.

Opdracht: omcirkel wat van toepassing is.

Mensen die de leiding nemen binnen de organisatie worden beloond.	JA	NEE
Ik moet aan mijn eigen leiderschapskills werken.	JA	NEE
Het team is bereid beslissingen en verantwoordelijkheid te nemen.	JA	NEE

# De uitkomst

Top, je hebt de 5 opdrachten ingevuld. Tel het aantal JA's en NEE's en bekijk welke vervolgstappen je kunt nemen.

## **Minimaal 9x JA**

Keurig! Jullie zijn als organisatie en team goed bezig. Het lijkt erop dat de strategie als rode draad door de organisatie loopt en alle team members weten wat zij moeten doen, hoe groot of klein hun bijdrage ook is.

Toets eens binnen het team of zij de behoefte hebben een extra boost te krijgen om nog betere resultaten te behalen.

## **Het lijkt op 50/50 (8x ja en 7x nee of andersom)**

Op zich een prima score, welke variant het ook is. Maar knallend is het niet. Je hebt twee opties: doorgaan zoals je altijd deed en niet groeien of...knallen. It's up to you.

## **Minimaal 9x NEE**

Het wordt nu echt tijd om aan de slag te gaan. Het is overduidelijk dat het team behoefte heeft aan structuur en sturing om ook écht als team te kunnen samenwerken en het pad van succes te bewandelen.

Neem contact op en ik geef met een team van specialisten de strategie en het team een boost.

# De impact

Wat is de uiteindelijke impact van deze aanpak?

Als het halve team of meer geen idee heeft van wat er speelt, behaal je geen of niet genoeg succes.

Mensen die niet betrokken zijn, zijn niet effectief en efficiënt in hun werkzaamheden. Daarnaast kan het ook zijn dat leiders, zoals managers het gehele plaatje niet overzien.

Betrek daarom zoveel mensen van jouw organisatie bij de strategie. Alleen dan boek je succes.

Dus...waar wacht je nog op? Ga aan de slag en plan een afspraak voor een kennismaking.

# Vragen?

Wat goed! Je hebt de handout tot de laatste pagina doorlopen. Wat je score ook is, het is altijd goed om aan de slag te gaan.

Ben jij er klaar voor om de business te boosten? Plan dan een afspraak.

Ik help je graag verder!

P.S. Wist je dat ik een podcast heb? Het **Spotify kanaal** van Your Strategieeks De Podcast staat vol inspirerende verhalen van ondernemers. Abonneren maar!

Let's stay in touch!

---

☎ +31 6 55 34 34 48

---

✉ [karlijn@yourstrategieks.nl](mailto:karlijn@yourstrategieks.nl)

---

🖱 [yourstrategieks.nl](https://yourstrategieks.nl)

---

